

Boek VIII - Ergonomie op het werk en preventie van MSA

Een blik door de ogen van TWW

Studiedag VerV 06/06/2024

[yves.degroeve@werk.belgie.be](mailto:yves.degroeve@werk.belgie.be)



Titel 1.– Algemene bepalingen

Titel 2.– Beeldschermen

Titel 3.– Manueel hanteren van lasten

Titel 4.– Werkzitplaatsen en rustzitplaatsen

**Boek VIII.- Ergonomie op het werk en preventie van MSA****Titel 1.– Algemene bepalingen**

- Gewijzigd bij: (1) koninklijk besluit van 14 mei 2019 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk, wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft (B.S. 11.6.2019)
- (2) koninklijk besluit van 19 maart 2024 tot wijziging van boek VIII van de codex over het welzijn op het werk met betrekking tot ergonomie op het werk en preventie van MSA (B.S. 15.5.2024)

**Hoofdstuk I.- Risicoanalyse en preventiemaatregelen**

**Art. VIII.1.1.- § 1.** Bij het ontwerp, de inrichting en de aanpassing van de werkposten houdt de werkgever rekening met de ergonomie op het werk, teneinde MSA of andere gezondheidsproblemen die door musculoskeletale risico's op het werk worden veroorzaakt of verergerd, te voorkomen.

§ 2. Daartoe voert de werkgever een risicoanalyse uit van de musculoskeletale risico's op het werk overeenkomstig artikel I.2-6, waarbij hij inzonderheid rekening houdt met de volgende biomechanische risicofactoren:

- 1° het gebruik van kracht, inzonderheid bij grijpen, samendrukken, torsie, druk, vastgrijpen, tillen of laten zakken, duwen of trekken, dragen of verplaatsen;
- 2° repetitieve bewegingen;
- 3° de duur en de frequentie van de bewegingen of taken;
- 4° de werkhoudingen, inzonderheid extreme, ongemakkelijke, ongunstige of statische houdingen;
- 5° de werkbewegingen, inzonderheid bereik, hoek en snelheid van de beweging;
- 6° de kracht van het contact, inzonderheid bij het vastgrijpen van gereedschap, of plaatselijke druk.

Bij deze risicoanalyse houdt de werkgever eveneens rekening met andere risicofactoren die verband houden met de werkpost en met de resultaten van de risicoanalyses uit de andere domeinen van het welzijn op het werk die de musculoskeletale risico's op het werk rechtstreeks of onrechtstreeks kunnen beïnvloeden.

§ 3. De werkgever gaat regelmatig, en in elk geval één keer per jaar, na of de risicoanalyse geactualiseerd moet worden, alsook bij elke wijziging die de blootstelling van werknemers aan musculoskeletale risico's op het werk kan beïnvloeden. Indien nodig werkt hij de risicoanalyse bij.

**Art. VIII.1.2.- § 1.** De werkgever betreft in elk geval de preventieadviseur van de interne dienst bij de risicoanalyse.

De werkgever betreft eveneens de preventieadviseur-ergonoom bij de risicoanalyse:

- 1° wanneer de complexiteit van de analyse dit vereist en de deskundigheid zoals bedoeld in artikel II.1-13, niet aanwezig is in de onderneming;

2° wanneer dit volgt uit het bedrijfsbezoek zoals bedoeld in artikel II.3-53;

3° wanneer dit volgt uit het beleidsadvies zoals bedoeld in artikel II.3-56.

Indien nodig betreft de werkgever ook één of meerdere preventieadviseurs die deskundig zijn in andere domeinen.

§ 2. De risicoanalyse wordt uitgevoerd door de werkgever met medewerking van de werknemers. Raadpleging en deelname van werknemers of hun vertegenwoordigers vinden plaats overeenkomstig de bepalingen van boek II, titels 7 en 8.

**Art. VIII.1.3.- § 1.** Op basis van de risicoanalyse en overeenkomstig artikel I.2-7, neemt de werkgever passende preventiemaatregelen om de musculoskeletale risico's op het werk te voorkomen, met toepassing van de algemene preventiebeginselen bedoeld in artikel 5, § 1 van de wet.

De werkgever vraagt het voorafgaand advies van het Comité over deze preventiemaatregelen.

Wanneer de preventieadviseur-ergonoom werd betrokken bij de risicoanalyse, houdt de werkgever rekening met zijn advies alvorens deze maatregelen te treffen.

§ 2. De werkgever evalueert regelmatig, en in elk geval één keer per jaar, deze preventiemaatregelen, alsook bij elke wijziging die de blootstelling van werknemers aan musculoskeletale risico's op het werk kan beïnvloeden.

Bij deze evaluatie houdt de werkgever ook rekening met:

- 1° de aanbevelingen en adviezen van de preventieadviseur-ergonoom;
- 2° de aanbevelingen en adviezen van de preventieadviseur-arbeidsarts die betrekking hebben op de musculoskeletale risico's op het werk, inzonderheid naar aanleiding van:
  - a) het periodiek gezondheidstoezicht en de globale rapportering zoals bedoeld in de artikelen I.4-32, § 6 en I.4-33,
  - b) het verslag in het kader van de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers, zoals bedoeld in artikel I.4-79, § 2,
  - c) de aangiften van beroepsziekten zoals bedoeld in artikel I.4-98;
- 3° de adviezen van het Comité die betrekking hebben op de musculoskeletale risico's op het werk;
- 4° in voorkomend geval, het beleidsadvies van de externe dienst zoals bedoeld in artikel II.3-56, wanneer één van de prioritair risico's of één van de aanbevelingen betrekking heeft op de musculoskeletale risico's op het werk

**Art. VIII.1.4.-** De resultaten van de risicoanalyse en de preventiemaatregelen bedoeld in dit hoofdstuk worden opgenomen in het globaal preventieplan en, in voorkomend geval, in het jaaractieplan bedoeld in de artikelen I.2-8 en I.2-9.

Deze plannen worden, in voorkomend geval, aangepast ten gevolge van de bijwerking bedoeld in artikel VIII.1-1, § 3 en van de evaluatie bedoeld in artikel VIII.1-3, § 2.

**Hoofdstuk II.- Voorlichting en opleiding van de werknemers**

**Art. VIII.1.5.-** Onverminderd de artikelen I.2-16 tot I.2-21, draagt de werkgever er zorg voor dat de werknemers en het Comité informatie en een passende opleiding ontvangen inzake de musculoskeletale risico's op het werk, in het bijzonder betreffende:

- 1° de aard van de risico's en de biomechanische en andere risicofactoren zoals bedoeld in artikel VIII.1-1, evenals de mogelijke gevolgen voor de gezondheid, zoals MSA;
- 2° de getroffen preventiemaatregelen en de passende werkmethodes, evenals de wijze waarop deze worden toegepast;
- 3° de rol van de hiërarchische lijn bij de toepassing en opvolging van de preventiemaatregelen;
- 4° het gezondheidstoezicht;
- 5° de werkwijze voor de opsporing en de melding van MSA of andere gezondheidsproblemen die door musculoskeletale risico's op het werk worden veroorzaakt.

**Hoofdstuk III.- Gezondheitstoezicht**

**Art. VIII.1.6.-** De werkgever neemt de nodige maatregelen om de werknemers die worden blootgesteld aan musculoskeletale risico's op het werk zoals bedoeld in artikel I.4-1, § 2, 3°, b) te onderwerpen aan een passend gezondheidstoezicht.

Het gezondheidstoezicht wordt uitgevoerd volgens de bepalingen van boek I, titel 4.

[Webinar: Nieuwe wetgeving over ergonomie - FOD Werkgelegenheid - Arbeid en Sociaal Overleg \(belgie.be\)](https://www.belgie.be/webinar-nieuwe-wetgeving-over-ergonomie-fod-werkgelegenheid-arbeid-en-sociaal-overleg-belgie-be)





*Cogito, ergo sum*



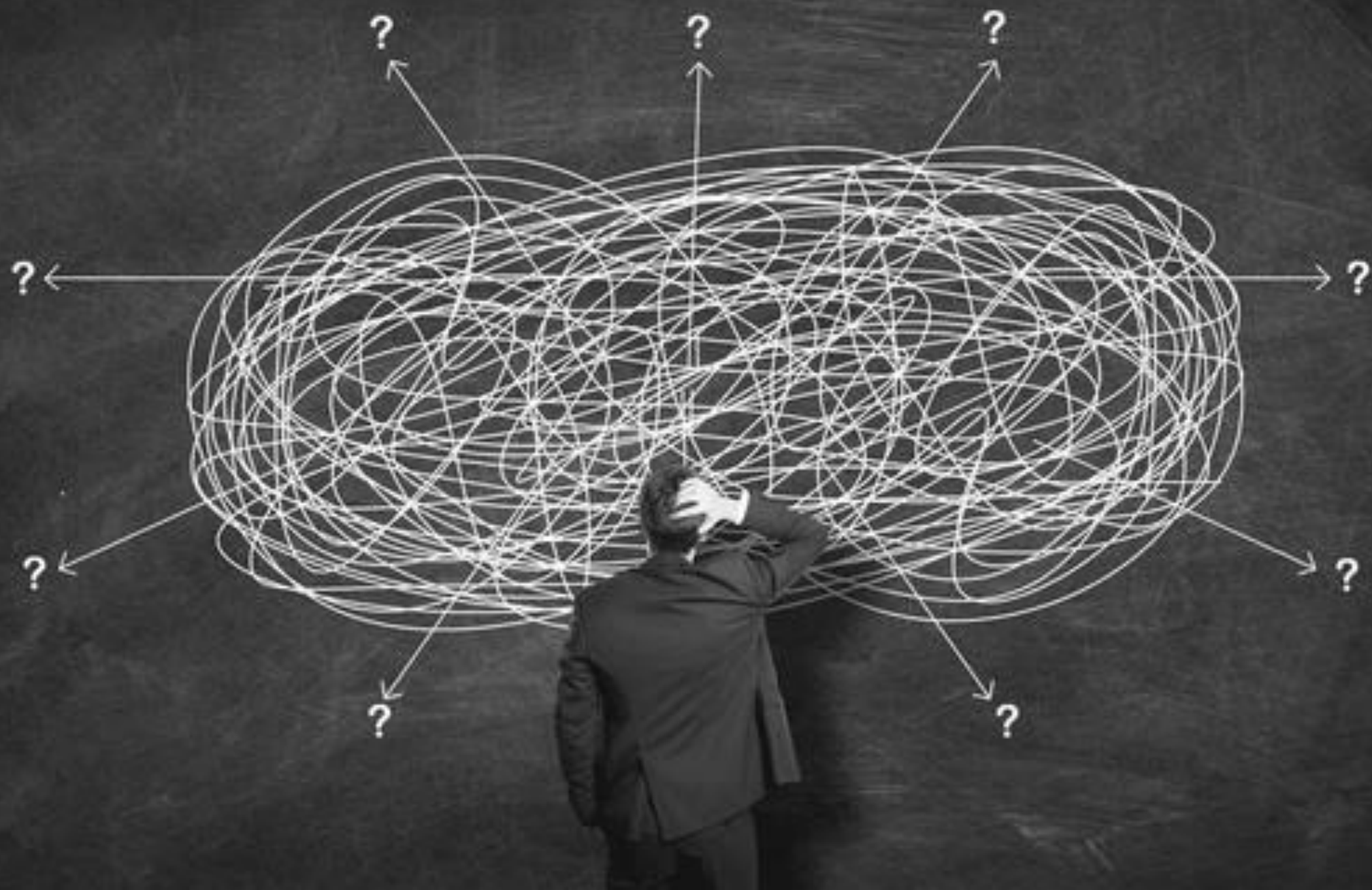
FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

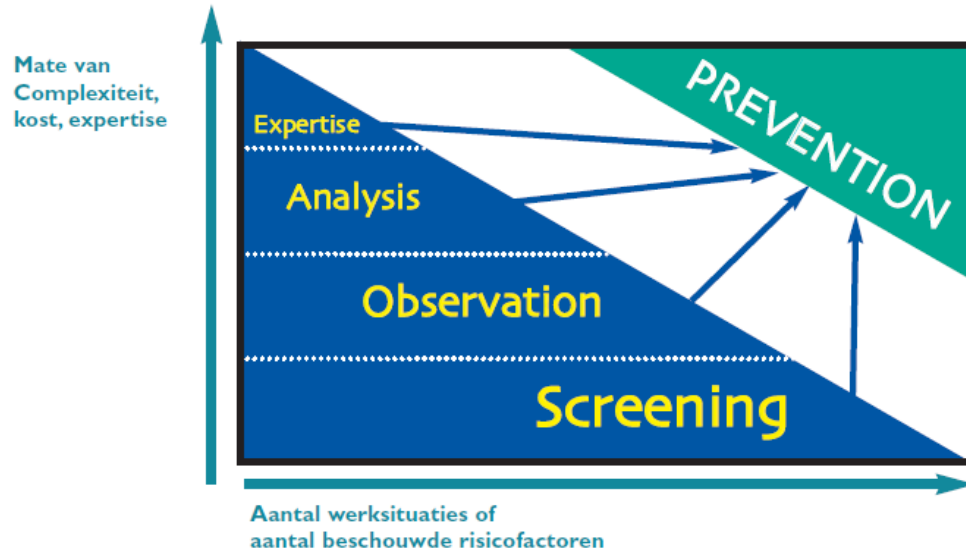


MSA – MSR's  
Verergeren  
Andere gezondheidsproblemen  
Met name



Ontwerp  
Risicoanalyse  
Factoren  
Actualisatie





## De Risicoanalyse – FOD WASO

## SOBANE-strategie MSA FOD WASO

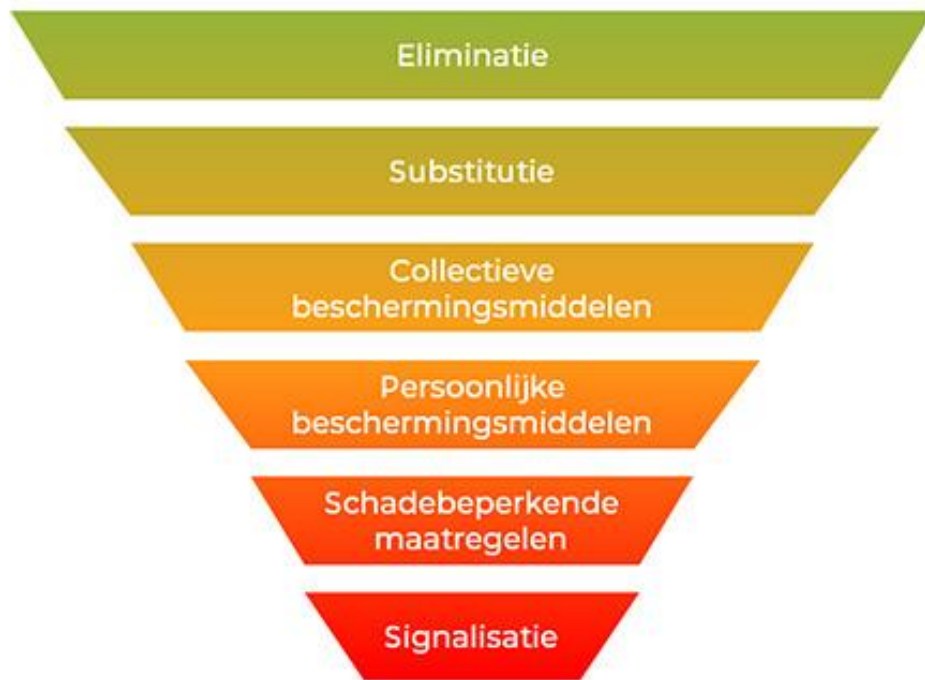




Meest efficiënt



Minst efficiënt



# Hoe **TOP** werk jij?



Met dank aan Valérie Vervliet, adviseur-generaal AD HUA



FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

