



Ergonomie Audi Brussels

29 februari 2024



Ergonomie
Audi Brussels 2024

Voorstelling



**Daisy
Itterbeek**

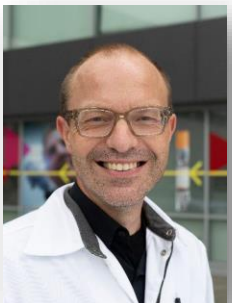
PA Niv 1

Hoofd van de interne preventiedienst



**David
Carlier**

Industrial engineer



**Dr. Marc
Watté**

Arbeidsarts

Hoofd arbeidsarts



**Margot
Himpe**

PA Niv 1

Preventieadviseur

01 Voorstelling Audi Brussels

02 Ergonomie analyses volgens APSA

03 Aangepast werken en re-integratie

01 Voorstelling Audi Brussels

02 Ergonomie analyses volgens APSA

03 Aangepast werken en re-integratie

Audi Brussels S.A./N.V.

Basisinformatie



oppervlakte: 540.000 m²



medewerkers: 3.045 (Stand: SEP 2023)



Productie 2023: 53.480 Fahrzeuge

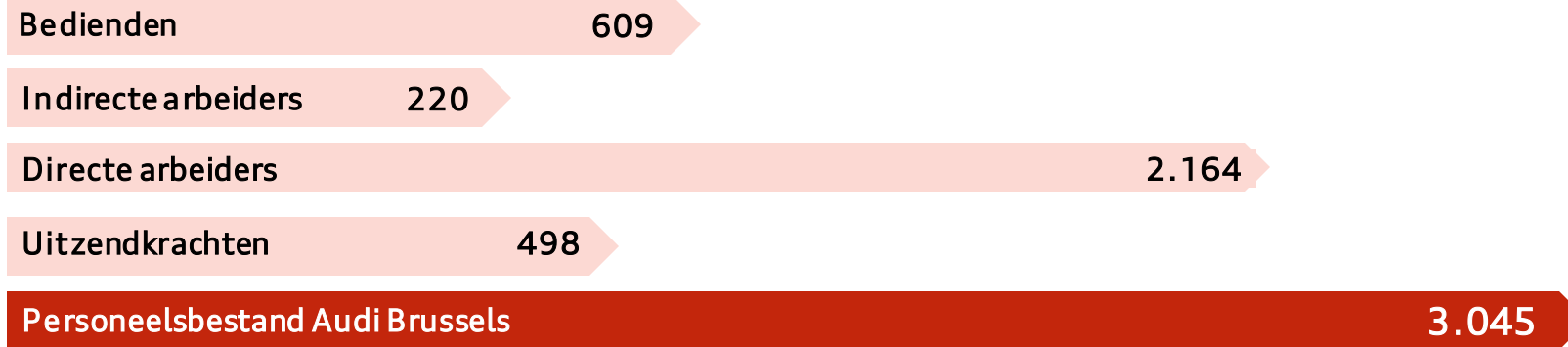
2 productieploegen (06u-14u en 14u-22u)

1 onderhoudsploeg (22u-06u)



Personeelbestand Audi Brussels

Stand SEP 2023



Thuisregio's van de medewerkers



Leeftijd \emptyset 43,1

Aantal vrouwen 7,9%

Werkbaar werk – ook uitdaging bij Audi Brussels

- Leeftijd medewerkers:
 - 6% 20-30 jaar
 - 43% 30-40 jaar
 - 42% 40-50 jaar
 - 9% 50-60 jaar
- Merendeel van arbeidstaken zijn ketting-gebonden
- Toenemend aantal varianten en gebruik van nieuwe materialen en technologieën verhogen de complexiteit



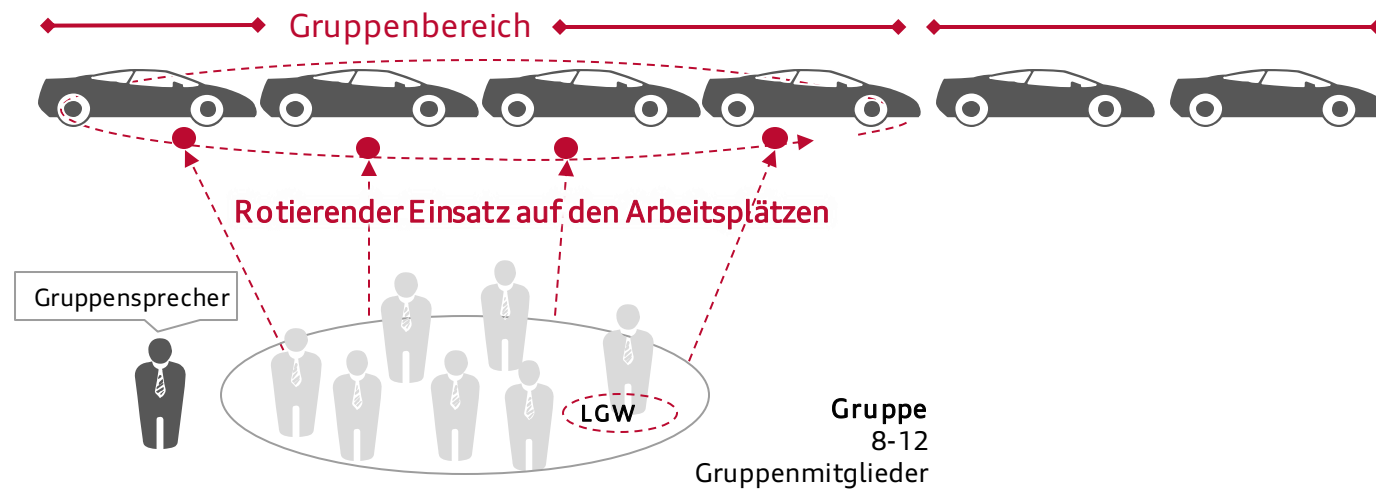
01 Voorstelling Audi Brussels

02 Ergonomie analyses volgens APSA

03 Aangepast werken en re-integratie

Intelligente arbeitsorganisation

- › Gruppenarbeit
 - › Teams van +/- 12 personen
 - › Roteren tussen verschillende arbeidsposten
- › Gruppenarbeit is onderhevig aan volgende demografische veranderingen:
 - › Stijgende leeftijd van medewerkers
 - › Stijging van het aantal vrouwen in productie



Intelligente arbeidsorganisatie - APSA

- › Arbeitsplatzstrukturanalyse
 - › Ergonomische risicoanalyse
 - › Tool ontworpen door Audi
 - › Analyse van 1 arbeidstakt
 - › Uitgevoerd door Industrial Engineer
 - › Alle werkposten in kaart gebracht

0-30 punten	Groene werkpost -> Geen aanpassing nodig
31-50 punten	Oranje werkpost -> Aanpassing wenselijk / Rotatie elke 04 uur
>50 punten	Rode werkpost -> Aanpassing verplicht / Rotatie elke 02 uur

Intelligente arbeitsorganisatie - APSA

- › We hebben een overzicht per team en per productielijn.
- › Hiermee kunnen we de nodige stappen nemen om de werkpost te roteren

Übersicht Ergonomiebewertung

Erstellt: David Carlier 22/11/23 Arb'PI-Kennz.-Filter: Alle

AP-Pfad: /46/4000/4100/MONT_LIN_516_____ML-1___-148_-AV/F4/F4

OE		KoSt		Gruppe		APSA-Ergonomie							Ergo-Ø ST
Einsatz- datum	Arbeits-platz- Nr	AP- Belegung	Arb'PI- Kennz.	Arbeitsplatz-Bezeichnung	13a	13b	17a	17b	17c	19a	19b	19c	
B/G-MA4		10,0		81323	F421								26,0
14.11.23	3021O	1,0	ST	Fixation CW + Stulpen	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	42,0	0,0	47,0
14.11.23	3021W	1,0	ST	Lenkung	0,0	0,0	0,0	3,0	4,0	0,0	52,0	0,0	59,0
14.11.23	3022O	1,0	ST	AHK Verschrauben	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	3,0
14.11.23	3023W	1,0	ST	Saule A - B - Ablage Links	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	17,0	0,0	0,0	22,0
14.11.23	3023O	1,0	ST	Saule A - B - Ablage Rechts	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	11,0	0,0	0,0	21,0
14.11.23	3023V	1,0	ST	EM-Box	0,0	0,0	3,0	4,0	3,0	0,0	3,0	0,0	13,0
14.11.23	4001W	1,0	ST	Montage FE + Phare	10,2	0,0	4,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,0	21,0
14.11.23	4001O	1,0	ST	Einbau Frontend HHG / Hauptscheinwerfer	15,2	0,0	4,0	0,0	3,0	1,5	0,0	0,0	24,0
14.11.23	4002W	1,0	ST	BDL ABS Radhaus L	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0	14,0	0,0	22,0
14.11.23	4002O	1,0	ST	BDL ABS Radhaus R	0,0	0,0	5,0	0,0	4,0	0,0	19,0	0,0	28,0
B/G-MA4		10,0		81323	F422								26,0
14.11.23	4003W	1,0	ST	Remplissage / Unterfahrschutz	0,0	0,0	5,0	0,0	4,0	0,0	33,0	0,0	42,0
14.11.23	4003O	1,0	ST	LTR / Klima	0,0	0,0	4,0	0,0	3,0	0,0	28,0	0,0	35,0
14.11.23	4005O	1,0	ST	Frontend verkabelung	0,0	0,0	4,0	0,0	5,0	1,5	6,0	0,0	17,0
14.11.23	4006W	1,0	ST	Stoßfänger Vorn/Hinten Werker 2	13,5	0,0	5,0	0,0	5,0	1,5	0,0	0,0	25,0
14.11.23	4006O	1,0	ST	Stoßfänger Vorn/Hinten Werker1	16,5	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	25,0
14.11.23	4007W	1,0	ST	Auskleidung/ Fülstück	14,7	0,0	0,0	0,0	4,0	4,5	0,0	0,0	24,0
14.11.23	4008	2,0	ST	Bremsbefüllung/Kombibefüllung/Klimabefüllung	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	9,5	0,0	0,0	18,0
14.11.23	4012O	2,0	ST	Kofferraumverkleidung	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	6,0	8,0	0,0	22,0
B/G-MA4		10,0		81323	F423								23,5
14.11.23	4013O	3,0	ST	Mittelkonsole Z-einsatz	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	5,0	0,0	24,0	39,0
14.11.23	4016W	1,0	ST	Hintersitz L/Seitenpolster L/Gurtschloss	19,2	0,0	3,0	0,0	3,0	6,0	0,0	0,0	32,0
14.11.23	4016O	1,0	ST	Hintersitz R/Seitenpolster R/Gurtschloss	20,9	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0	29,0
14.11.23	4017W	1,0	ST	VP3 / Wasserkasten / Isofix	0,0	0,0	3,0	0,0	4,0	8,0	0,0	0,0	15,0
14.11.23	4018O	1,0	ST	Heckverkleidung/Heck Wischermotor/VP3 Abklemmen	0,0	0,0	5,0	0,0	3,0	3,0	16,0	0,0	27,0
14.11.23	4020W	1,0	ST	Einbau Vordersitze L	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	7,0	0,0	0,0	16,0
14.11.23	4020O	1,0	ST	Einbau Vordersitze R/Verschraubung	3,8	0,0	3,0	3,0	3,0	7,0	0,0	0,0	20,0
14.11.23	4021-	1,0	ST	Fixation siège avant / protection bas de marche G et Dr.	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	7,0	0,0	0,0	10,0
B/G-MA4		9,0		81323	F424								26,7
14.11.23	4022W	1,0	ST	Passage de roue arrière gauche	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	4,5	16,0	0,0	25,0
14.11.23	4022O	1,0	ST	Passage de roue arrière droit	0,0	0,0	3,0	0,0	4,0	0,0	16,0	0,0	23,0
14.11.23	4023W	1,0	ST	Radlaufshalen Vorn L	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	3,0	15,0	0,0	28,0
14.11.23	4023O	1,0	ST	Radlaufshalen Vorn R	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	3,0	15,0	0,0	28,0
14.11.23	4025O	1,0	ST	CW Bodenverkleidung Hinten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54,0	0,0	54,0
14.11.23	4026W	1,0	ST	Unterfahrschutz	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	29,0	0,0	29,0
14.11.23	4027W	1,0	ST	Radanbau R/Ec Verschraubung R	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0
14.11.23	4027O	1,0	ST	Radanbau L/Ec Verschraubung L	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0
14.11.23	4028O	1,0	ST	CW Bodenverkleidung Vorn	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,0	0,0	37,0

01 Voorstelling Audi Brussels

02 Ergonomie analyses volgens APISA

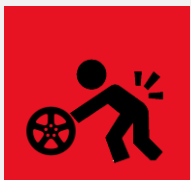
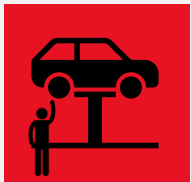
03 Aangepast werken en re-integratie

Aangepast Werk

de voorloper van Re-integratie



Aangepast werk



Back2Work



Re-integratie

In oorspronkelijke functie

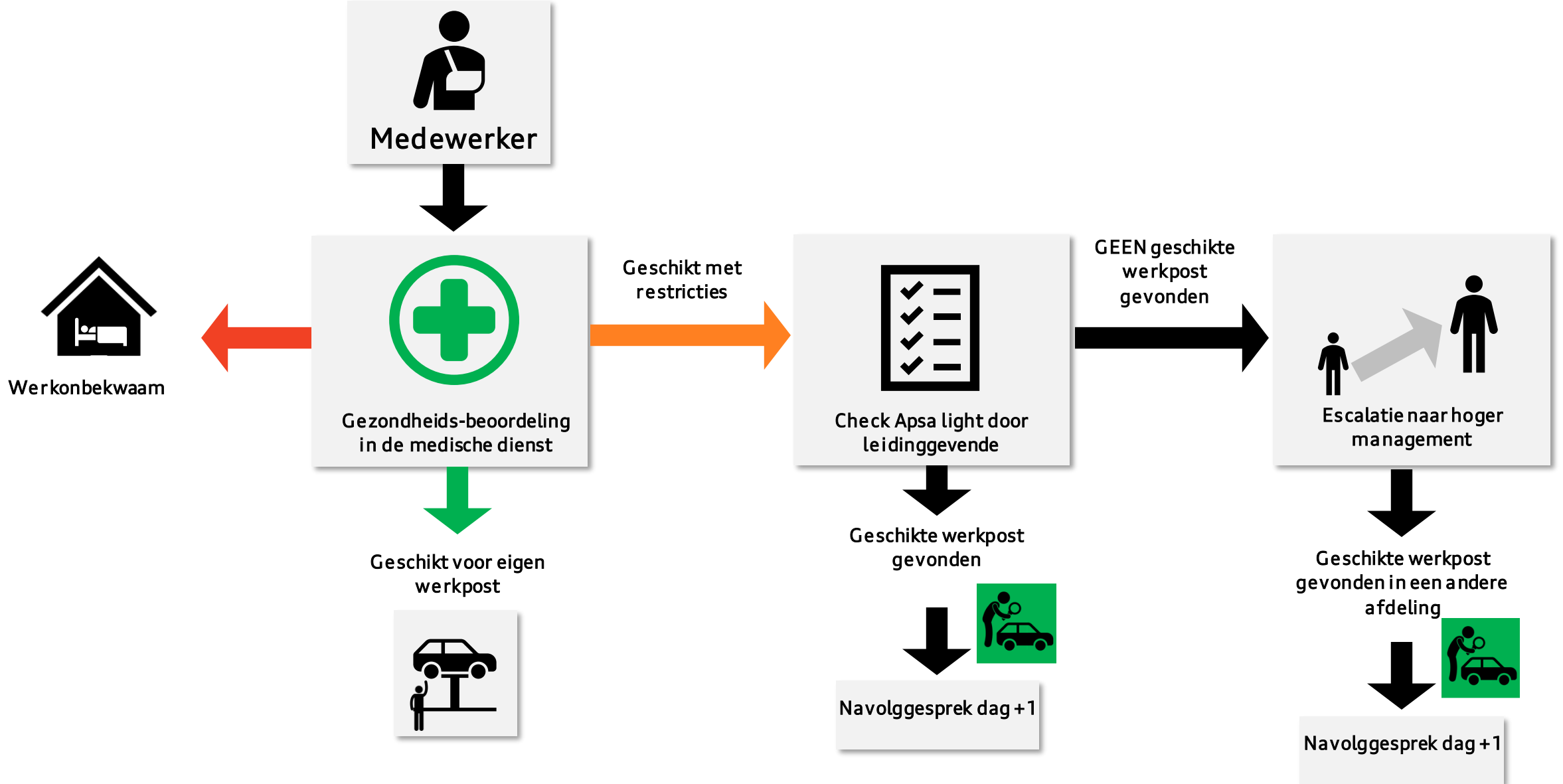


Health team



Aangepast werk

Proces Audi Brussels



Apsa - Light

Objectief

ArbeitsPlatzStrukturAnalyse - light



- Eenvoudige tool – zonder kennis van ergonomie
- Helpt mensen met restricties te linken aan werkposten
- Duidelijk overzicht van de productielijnen en waar men inzetbaar is
- Helpt ook bij in stand houden van taakrotatie
- Kan ook voor niet productieketting werkposten opgemaakt worden



Apsa - Light

Methode

- > Matrix met restricties
 - > Tijdelijke en permanente

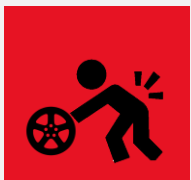
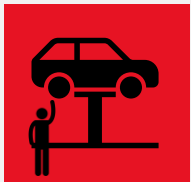
- > Afgetoetst per werkpost

- > Gebruikt door
 - > Leidinggevenden

- > Gebruikt voor
 - > Aangepast werk teneinde afwezigheid te vermijden
 - > Re-integratie in productie na afwezigheid

APSA - light		C001	C002	C003	C004	C005	C006
1a	Geen voltijdse ritmegebonden ketteringarbeid	Red	Red	Red	Red	Red	Red
2a	Geen lichamelijke arbeid met welbepaald opgelegd volume	Red	Red	Red	Red	Red	Red
3a	Geen nachtwerk (geen regelmatige arbeid in tussen-of nachtploeg)	Red	Red	Red	Red	Red	Red
3b	Geen arbeid in wisselende ploegen	Red	Red	Red	Red	Red	Red
5	Geen contact met bepaalde producten of vloeistoffen)	Green	Red	Red	Green	Green	Green
6	Geen arbeid met risico's voor de ogen	Green	Green	Green	Green	Green	Green
7	Geen arbeid met bijzondere visuele vereisten	Red	Red	Green	Green	Green	Green
9	Geen arbeid in gas, stof of rook	Green	Green	Green	Green	Green	Green
11	Geen arbeid in koude of vochtigheid	Green	Green	Green	Green	Green	Green
12a	Geen arbeid voltijds staand en / of gaand	Red	Red	Green	Red	Red	Red
12b	Geen arbeid overwegend staand en / of gaand (hoofdzakelijk zittend)	Green	Green	Green	Green	Green	Green
13a	Geen zware lasten tillen, dragen of vasthouden	Green	Green	Green	Red	Red	Green
13b	Geen zware lasten trekken of duwen	Green	Green	Green	Green	Green	Green
14	Geen arbeid met trillingen	Red	Green	Green	Green	Green	Green
15	Geen arbeid aan lopende machines, op stellingen, op ladders en dergelijke	Green	Red	Red	Red	Green	Green
17a	Geen bijzondere krachtspanning van handen en armen	Green	Green	Green	Green	Green	Green
17b	Geen bijzondere gewrichtsbelasting van arm en handgewrichten	Green	Green	Red	Red	Green	Green
17c	Geen bijzondere krachtspanning van de vingers	Green	Green	Green	Green	Green	Green
19a	Geen voorovergebogen ha-ouding (houding romp)	Green	Green	Green	Green	Green	Green
19b	Geen bovenhoofdse arbeid (armhouding)	Red	Red	Red	Red	Green	Green
19c	Niet gehurkt of op de knieen werken (beenhouding)	Green	Green	Red	Red	Red	Red

Aangepast werk



Back2Work



Re-integratie

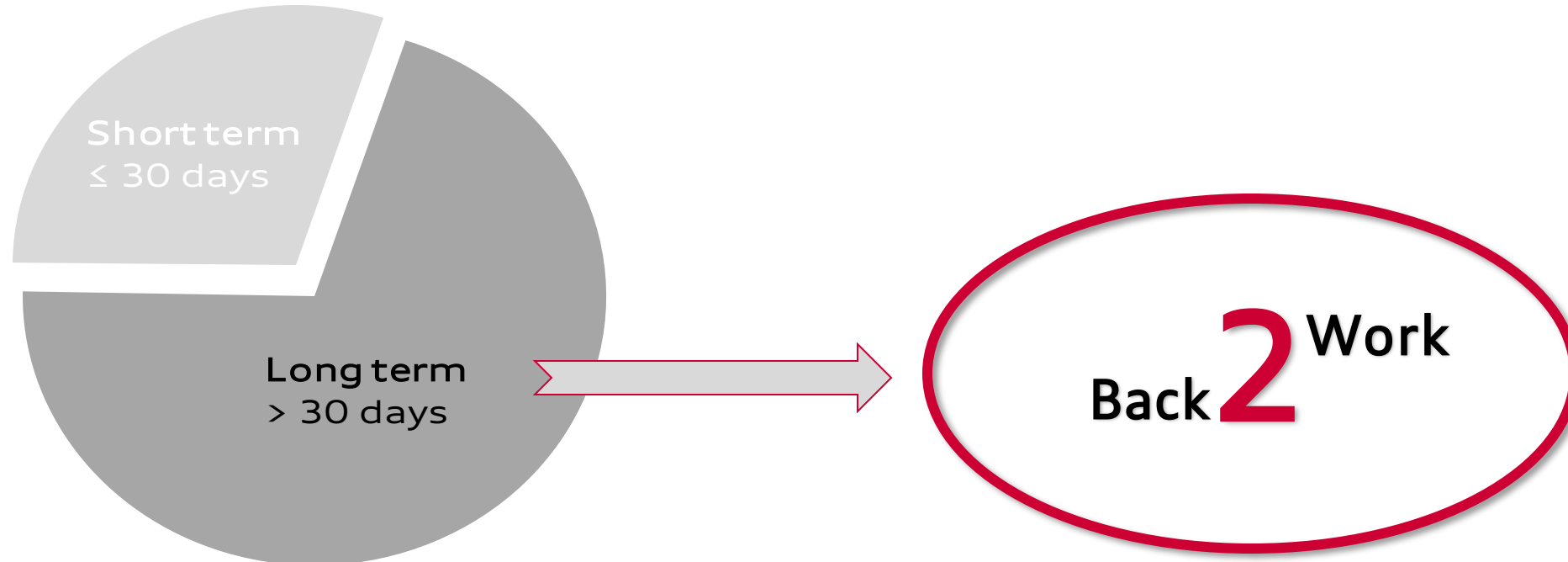
In oorspronkelijke functie



Health team



Back 2 Work



Een **zorgprogramma** van Audi Brussels dat professionele ondersteuning biedt aan al haar werknemers tijdens hun langdurige afwezigheid.

Back 2 Work

Objectief



Een individuele begeleiding en ondersteuning door een onafhankelijk gespecialiseerd team om te zorgen dat elke werknemer op een verantwoorde manier kan herstellen en gemotiveerd blijft tot werkhervatting.

- X Geen controlegeneeskunde**
-> geen uitspraak over of het verzuim gerechtvaardigd is of niet
- X Geen arbeidsgeneeskunde**
-> geen uitspraak over arbeids(on)geschiktheid
- X Geen vervanging van opvolging door leidinggevende**
-> doel hier zorg en ondersteuning, niet om contact te houden met de werkvloer

Back 2 Work

Organisatie



Aangepast werk

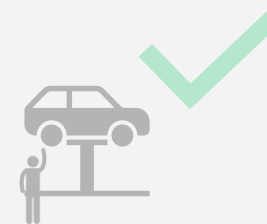


Back2Work



Re-integratie

In oorspronkelijke functie



Health team



Re-integratie bij Audi Brussels

Health Team

Proces volgens wettelijke vereisten + specifiek voor Audi Brussels **Health Team**

Doelstelling

Garanderen van een tewerkstelling voor medewerkers met een langdurige restrictie waarvoor in eigen afdeling geen geschikte werkpost beschikbaar.

Leden van het health team

- › Manager HR
- › Manager Productie
- › Manager Financiën
- › Sociale partners (1 per fractie)
- › Bedrijfsarts

Rapportering aan

- › CPBW
- › Directiecomité



Succesfactoren

- › Intern gezondheidscentrum op de site
- › **Duidelijke procedures**
 - › Afgestemd met alle actoren
 - › Officieel bekrachtigd door CPBW en OR
- › **Engagement van alle actoren**
- › **Gesundheidsrunde per afdeling**
 - › Productieverantwoordelijke
 - › Personeelsdienst
 - › Bedrijfsarts
 - › Preventieadviseur
- › **Functioneringsgesprekken, motivatiegesprekken, re-integratie gesprekken**
 - › Standaard proces met milestones
 - › Op basis van een template van personeelsdienst of medische dienst



Vragen





Danke!